

Informationsblatt für Bewerber* bei der Norddeutsche Seekabelwerke GmbH (NSW)

Nachstehend informieren wir Sie gemäß Art. 13 der Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. (*Bitte beachten Sie, dass sämtliche Geschlechter angesprochen und gemeint sind. Aufgrund der besseren Lesbarkeit dieses Informationsblattes wurde die genannte Darstellungsform gewählt.)

1. Name des Verantwortlichen

Für die Verarbeitung der Daten von Bewerbern / Bewerberinnen ist die Abteilung HR (Human Resources) zuständig. Der Verantwortliche für diesen Bereich ist:

Name : Meinhard Lövin
 Anschrift : Kabelstraße 9-11, 26954 Nordenham
 E-Mail : meinhard.loevin@prysmiangroup.com
 Telefon : 04731 821314

2. Verarbeitungszweck und Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung

Die Daten, die Sie uns als Bewerber zur Verfügung stellen, wie z.B. Ihre Kontaktdaten, alle mit der Bewerbung in Verbindung stehenden Daten (Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen etc.) und gegebenenfalls Ihre Bankdaten (um Reisekosten zu erstatten), benötigen wir für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens in unserem Hause. Durch dieses Verfahren wählen wir aus mehreren Bewerbern den für uns geeigneten Bewerber für die ausgeschriebene Stelle aus.

Die Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ergibt sich aus Art. 6 Abs. 1 lit. b und § 26 BDSG.

3. Empfänger der Daten

Die Bewerbungsdaten werden intern von der Personalabteilung den Verantwortlichen, für deren Bereich die Bewerbung erfolgt, übermittelt. Der Betriebsrat erhält ebenfalls ihre Daten, wenn Sie als möglicher neuer Mitarbeiter ausgewählt wurden.

4. Dauer der Datenspeicherung

Die Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Soweit keine gesetzlichen Aufbewahrungsfristen existieren, werden die Daten von abgelehnten Bewerbern nach Ende des Bewerbungsverfahrens zurückgeschickt (bei schriftlichen Unterlagen) beziehungsweise gelöscht (bei elektronisch zur Verfügung gestellten Daten). Dies erfolgt in der Regel spätestens 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

In Einzelfällen kann es zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (z.B. Reisekostenabrechnung), die sich nach den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen richtet, beispielsweise gemäß der Abgabenordnung (6 Jahre) oder dem Handelsgesetzbuch (10 Jahre)

Sollte Ihre Bewerbung für uns von Interesse sein, obwohl es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, holen wir uns Ihre schriftliche Einwilligung ein, um Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen vorhalten zu dürfen.

Kommt es aufgrund der Bewerbung zu einem Beschäftigungsverhältnis, werden die Bewerbungsunterlagen in der Personalakte des Beschäftigten archiviert.

5. Rechte der betroffenen Personen

Sie haben das Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten gemäß Art. 16 DS-GVO oder auf Löschung, sofern einer der in Art. 17 DS-GVO genannten Gründe vorliegt, wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Zudem besteht auch das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, wenn eine der in Art. 18 DS-GVO genannten Voraussetzungen vorliegt.

6. Beschwerderecht

Sie haben das Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt. Die zuständige Stelle ist:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz des Landes Niedersachsen
 Prinzenstraße 5, 30159 Hannover
 Telefon : 0511 120-4500
 Fax : 0511 120-4599

E-Mail an : poststelle@ldf.niedersachsen.de

7. Datenschutzbeauftragter

Sie haben zudem das Recht, sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten zu wenden, der bezüglich Ihrer Anfragen zur Verschwiegenheit verpflichtet ist.

Die Kontaktdaten lauten:

Name : Andrea Lukes
Anschrift : Kabelstraße 9-11, 26954 Nordenham
E-Mail : andrea.lukes@nsw.com
Telefon : 04731 821415

8. Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, dienen der Beurteilung Ihrer Bewerbung in Bezug auf die ausgeschriebene Stelle und dem Vergleich mit anderen Bewerbungen.

Sollten Sie uns diese Daten nicht zur Verfügung stellen, können Sie an dem entsprechenden Bewerbungsverfahren nicht teilnehmen.